



—
Бк. 01.02.2022
01.
ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРОКУРАТУРА
Парфеньевского района**

ул. Маркова, 22, с. Парфеньево,
Костромская область, 157270
тел. 8(49440) 2-11-78

Од. Од. Зерн. №
12-2022/Прдп20-22-20340021

Директору МКОУ «Николо-
Поломская СОШ»

Рябининой Н.А.

157270, Костромская
Парфеньевский район,
Полома, ул. Полевая, д.20
область,
п.Николо-

**ПРОТЕСТ
на Правила Внутреннего
распорядка МКОУ «Николо-
Поломская СОШ»**

Прокуратурой района проведена проверка соответствия действующему законодательству «Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ «Николо-Поломская СОШ» (далее – Правила), утвержденных директором МКОУ «Николо-Поломская СОШ» 17.12.2021.

В ходе проверки установлено, что отдельные нормы Правил, являющихся локальным правовым актом, не соответствуют требованиям Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и подлежат изменению по следующим основаниям.

В соответствии с п.7.3 Правил, работникам, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы.

Указанная формулировка не основана на законе, поскольку предполагает возможность работодателю по своему усмотрению дифференцировать предоставление льгот работникам, что противоречит принципу равенства прав и возможностей работников, сформулированному в ст.2 ТК РФ.

В соответствии с п.7.7 Правил, применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных законом, запрещается.

Вместе с тем, согласно ст.192 ТК РФ, федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Таким образом, указанная в п.7.7 Правил формулировка противоречит ст.192 ТК РФ.

В силу ст. 194 ТК РФ работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

АБ № 018648

Прокуратура Парфеньевского района
Костромской области
№ 12-2022/Прдп20-22-20340021

154829 156314

Вопреки данной норме, п.7.16 Правил не предусмотрена реализация данного права по просьбе самого работника.

Пунктом 7.17 Правил установлено, что педагогические работники школы могут быть уволены за совершение проступка, несовместимого с продолжением данной работы (ст.331 ТК РФ).

Вместе с тем, ст.331 ТК РФ содержит лишь перечень случаев когда лица к педагогической деятельности не допускаются, а ст.331.1 ТК РФ регламентирует особенности отстранения от работы педагогических работников, а не их увольнения.

В соответствии со ст.66 ТК РФ, сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

Согласно п.7.20 правил, запись о дисциплинарной взыскании в трудовой книжке работника не производится, за исключением случае увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Данная формулировка дает возможность не заносить в трудовую книжку сведения о дисциплинарном взыскании при увольнении за иные проступки.

Применение к работникам указанных норм Правил нарушает трудовые права работников МКОУ «Николо-Поломская СОШ».

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры Парфеньевского района.

2. Привести «Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Николо-Поломская СОШ», утвержденные директором МКОУ «Николо-Поломская СОШ» 17.12.2021 в соответствие с требованиями действующего законодательства.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору Парфеньевского района в письменной форме.

Прокурор района
советник юстиции

И.В. Орлов