

Принято
на заседании педагогического совета
МКОУ "Николо-Поломская СОШ"
Протокол № 11 от «01» 10 2013г.

Утверждаю
Директор МКОУ "Николо-Поломская
СОШ" Л.В. Фалина
«01» 10 2013г.

Приказ № 84

Положение
о рейтинговой оценке профессиональной деятельности учителя
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Николо-Поломская средняя общеобразовательная школа» Парфеньевского
муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о рейтинговой оценке профессиональной деятельности учителя муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Николо-Поломская средняя общеобразовательная школа» Парфеньевского муниципального района Костромской области (далее — Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, распоряжения администрации Костромской области от 28 февраля 2013г. №42-ра " Об утверждении плана мероприятий "дорожной карты" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленной на повышение эффективности образования и науки".

Настоящие Правила утверждены с учетом мнения совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Школы (протокол Общешкольного родительского комитета от 26.09.13, № 2).

1.2. Положение регулирует порядок формирования показателей и критериев эффективности труда работников образовательной организации для определения размеров и условий осуществления стимулирующих выплат при заключении эффективного контракта.

2. Цели и задачи

2.1.Целью данного положения является : создание эффективного, открытого механизма , позволяющего объективно оценивать педагогическую деятельность и результаты этой деятельности.

2.2.рейтинговая оценка профессиональной деятельности позволит:

- справедливо оценить труд каждого учителя;
- стимулировать его на совершенствование своего педагогического мастерства и повышение качества труда;
- приведет к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

3. показатели и критерии эффективности труда работников образовательной организации

3.1.Условные обозначения:

Rпр	Результативность работы учителя по предмету
-----	---

Rвн	Результативность внеклассной работы учителя по предмету
Rм	Результативность методической деятельности учителя
Ra	Рейтинг учителя у администрации
Рикт.	Результативность работы учителя по ИКТ(использование оборудования интерактивного и мультимедийного)
Роц.уч	Общественная оценка работы учителя по предмету.

Общая формула подсчета результата: $R_{уч} = R_{пр} + R_{вн} + R_m + R_a + R_{икт.} + R_{оц.уч}$

3.2.Результативность работы учителя по предмету складывается: из средний балл по предмету на конец отчетного периода; коэффициента сложности предмета; количества двоек (неудовлетворительных отметок) на конец отчетного периода

$$R_{пр} = R_{ср} + K_{сл} - 0,2N=5\text{баллов}$$

Rср	Средний балл по предмету		
Kсл	Коэффициент сложности:	математика	1,1
		Иностр. язык, ОИВТ	1,0
		Физика, химия	0,9
		Русск.язык, литература	0,8
		История, география, биология	0,5
		Физкультура, ОБЖ	0,6
		труд	0,4
		черчение	0,3
		ИЗО	0,2
		музыка	0,1
N	Количество двоек		

3.3.Результативность внеклассной работы учителя по предмету складывается из:

- оценки за участие учеников в школьных олимпиадах, конкурсах;
- оценки за результативность участия учащихся в муниципальных олимпиадах;
- оценки за участие учащихся в региональных олимпиадах;
- оценки за проведение открытых классных или внеклассных мероприятий;
- за призовые места учащихся на разных уровнях.

$$R_{вн} = V_{ш} + V_{про} + M = 30 \text{ баллам}$$

Vш	Оценка за участие учеников в школьных олимпиадах, конкурсах, не зависимо от количества призовых мест	0,5 б
	за не участие учеников в школьных олимпиадах, конкурсах	-3
Vпро	Оценка за результативность участия учащихся в муниципальных олимпиадах: 1 – 5 участника 0,5 б 6 – 10 участника 1.5 б За каждое призовое место - 1б (до 5б)	6,5 б
	Оценка за участие в региональных олимпиадах: 1 - 3 участника 3б 4 и более 5б Призовое место 5б	до 10 б
М	Оценка за проведение открытых классных или внеклассных мероприятий	3 б
	За не проведение открытых классных или внеклассных мероприятий	- 3 б
	За призовое место на: - муниципальном уровне 2 б - региональном уровне 3 б - всероссийском уровне 5 б	10 б

	Всего:	30 б
--	--------	------

3.4. Результативность методической работы учителя по предмету складывается из:

- оценки за участие в учительских конкурсах;
- оценки за разработку и опубликование методических материалов
- оценки за участие в работе педсоветов, семинаров, школьных методических лабораторий;
- оценка за обобщение опыта на муниципальном и региональном уровне.

$$R_m = P1 + P2 + P3 + P4 + P5 = 30 \text{ баллов}$$

P1	Оценка за участие в учительских конкурсах 3 б Призовое место 7 б	10 б
P2	Оценка за разработку и опубликование методических материалов 3 б За участие в конкурсе метод.разработок 3 б За призовое место в конкурсе 4 б	10 б
P3	Оценка за участие в работе педсоветов, семинаров, школьных методических лабораторий 1 б За проведение открытых уроков 2 б	3 б
P4	Оценка за участие в муниципальных семинарах	2 б
P5	Оценка за обобщение опыта на региональном уровне	5 б
	Всего:	30 б

3.5. Результативность работы учителя по должностным обязанностям - административная оценка складывается из:

- оценки за оформление документации;
- оценки за соблюдение трудовой дисциплины (поурочные планы, опоздания, посещение педсоветов, своевременное выполнение поручений);
- оценка за кабинет- классную комнату.

$$R_a = A1 + A2 + A3 = 15 \text{ баллов}$$

A1	Оценка за оформление документации	1 – 2 б
A2	Оценка за соблюдение трудовой дисциплины (поурочные планы, опоздания, посещение педсоветов, своевременное выполнение поручений)	1 – 3 б
A3	Оценка за: - санитарное состояние кабинета 2 б - сохранность кабинета 2 б - эстетическое состояние 2 б - функциональное значение 2 б - наличие паспорта кабинета 2 б	10 б
	Всего:	15 б

3.6.Результативность работы учителя по по внедрению ИКТ складывается из:

- оценки за работу со школьным сайтом;
- за использование мультимедийного и интерактивного оборудования;
- за использование ресурсов Интернет

Рикт.= икт.с.+икт.об.+икт.инт.=15баллов

Икт.с.	За работу со школьным сайтом Едична-1б Ежемесячно-2б Еженедельно-5б	5б
Икт.Об.	За использование мультимедийного и интерактивного оборудования до 10%-1б До30%-2б До50%-3б До 70%-4б До90-100%-5б	5б

Икт.инт.	Участие в сетевом педагогическом сообществе За участие-26 За активное участие в вебинарах, конференциях с обменом опыта-56	56
	Всего:	156

3.7.Общественная оценка учителя по предмету складывается из:
-из оценки учителя учащимися;
-оценки предмета учащимися.

Роц.уч.=оц.уч.+оц.пр.=5баллов.

оц.уч	Оценка учителя учащимися(мониторинг Матрос-Софт) Ниже среднего-06 Выше среднего-26	26
оц.пр	Оценка предмета учащимися(мониторинг Матрос-Софт) Ниже среднего-06 Выше среднего-36	36
	Всего:	56

3.8. формула расчета ретинга учителя: $R_{уч} = R_{пр} + R_{вн} + R_{м} + R_{а} + R_{икт.} + R_{оц.уч.}$

$R_{пр} = 56 + 306 + 306 + 156 + 156 + 56 = 1006$

Рейтинг педагога определяется на основе его отчета профессиональной деятельности на конец отчетного периода.