

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Николо-Поломская средняя общеобразовательная школа»
Парфеньевского муниципального округа Костромской области

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

Белая - Валентина А.
«09» _____ 01 _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

Лаврова Валентина Н.
« 09 » _____ 01 _____ 2024 г.

Программа «Нулевой травматизм»

на 2024-2026 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО).

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:
стать лидером – показать приверженность принципам;
выявлять угрозы – контролировать риски;
определять цели – разрабатывать программы;
создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты,

замене морально устаревшего оборудования и инструмента.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.6. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6.7. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.10. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.11. Проведение специальной оценки условий труда.

6.12. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидация (сокращение числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

7. Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей			Примечание
				2024	2025	2026	
1.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	01.09.2024г.	Рябинина Н.А. директор	-	-	-	
2.	Осуществление контроля над соблюдением работниками требований охраны труда	В течение всего периода	Рябинина Н.А. директор	-	-	-	
3	Разработка и актуализация раздела «Охрана труда» коллективного договора организации	01.11.2024	Рябинина Н.А. директор	-	-	-	
4	Периодический пересмотр инструкций по охране труда (не реже 1 раза в пять лет), актуализация инструкций по охране труда при введении или внесении изменений в законодательные акты РФ	01.09.2025г.	Смирнова Г.А. уполномоченный по ОТ	-	-	-	
5	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестку совещаний, проводимых директором	В течение всего периода	Рябинина Н.А. директор	-	-	-	
6	Обучение по охране труда: - проведение вводного инструктажа; - проведение первичного инструктажа на рабочем месте; - проведение внепланового инструктажа;	В течение всего периода	Каравайцева М.И. преподаватель-организатор ОБЖ, ответственно е лицо за проведение инструктажей	-	-	-	
7	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях;	Март 2025г	Рябинина Н.А. директор	-	3000	-	

8	<p>Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее –СИЗ):</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учета выдачи СИЗ; - контроль за обязательным применением работниками СИЗ; 	В течение всего периода	Рябинина Н.А. директор -	7000	7000	7000	
9	<p>Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; - заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров, вакцинации; - выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учет выданных направлений; - составление поименных списков на прохождение медицинских осмотров работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам; - направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр; - составление календарного плана (графика) проведения периодических медицинских осмотров работников; - получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения; 		Рябинина Н.А. директор -	140000	140000	140000	
10	<p>Проведение разъяснительной работы и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, плакатов, стендов, уголков по охране труда</p>	В течение всего периода	Смирнова Г.А. – уполномоченный по ОТ	-	-	-	

11	<p>Проведение специальной оценки условий труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг; - создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов; - утверждение графика проведения специальной оценки условий труда; - составление и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест; - составление при необходимости декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; - подписание всеми членами комиссии и утверждение председателем комиссии отчета - о проведении специальной оценки условий труда; - ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда; - реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда; 	ежегодно	Рябинина Н.А. директор	6000	6000	6000	
12	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;	31.12.2026	Рябкова Е.А. – заведующий хозяйством	5000	10000	10000	
13	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.):	В течение всего периода	Рябкова Е.А. – заведующий хозяйством	-	-	-	
14	Своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели;	В течение всего периода	Рябинина Н.А. директор	-	-	-	

15	Обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп	В течение всего периода	Рябкова Е.А. – заведующий хозяйством	-	-	-	
16	Реализация мероприятий, направленных на соблюдение норм электробезопасности: - назначение лица, ответственного за электрохозяйство в организации; - разработка перечня должностей и профессий электротехнического и электротехнологического персонала, которым необходимо иметь соответствующую группу по электробезопасности; - назначение лица, для проведения инструктажа неэлектротехнического персонала (I группа); - создание комиссии для проверки знаний электротехнического и электротехнологического персонала организации;	ежегодно	Рябинина Н.А. - директор	-	-	-	
17	Учет и анализ микротравм: - расследование произошедших микротравм начальниками структурных подразделений (цехов, отделов); - учет и анализ специалистами по охране труда произошедших микротравм; - разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	В течение всего периода	Смирнова Г.А. – уполномоченный по ОТ	-	-	-	
18	Совершенствование системы управления охраны труда: - реагирование на инциденты, аварийные ситуации, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания; - проведение оценки профессиональных рисков	В течение всего периода	Смирнова Г.А. – уполномоченный по ОТ	-	-	-	
19	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	ежегодно	Рябкова О.Н. – учитель физической культуры	-	-	-	
	Итого:			158тыс	166тыс	163тыс	

Согласовано (составлено): _____ / _____