

Принято  
на заседании педагогического совета  
МКОУ "Николо-Поломская СОШ"  
Протокол № 11 от «01» 10 2013г.

Утверждаю  
Директор МКОУ "Николо-Поломская  
СОШ" Фалина Л.В.  
«01» 10 2013г.

*Приказ № 84*

**Положение**  
**о летней трудовой практике обучающихся**  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Николо-Поломская средняя общеобразовательная школа» Парфеньевского муниципального  
района Костромской области

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Уставом МКОУ "Николо-Поломская СОШ" (далее - школа).

1.2. Летняя трудовая практика учащихся 2-8 и 10-х, классов школы организуется в целях эффективного содержания школьной территории, улучшения трудового воспитания, обучения, профессиональной ориентации школьников и организации общественно полезного труда учащихся с учетом их согласия.

1.3. Обучающиеся 2-8 и 10-х классов школы привлекаются к летней трудовой практике только по желанию родителей (законных представителей).

1.4. Запрещается привлечение обучающихся, воспитанников школы без их согласия и без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой. (приложение № 1).

1.5. Летняя трудовая практика – важнейшее средство современного воспитания и всестороннего развития школьников.

1.6. Основными задачами летней трудовой практики являются:

- формирование осознанной потребности в труде;
- уважение к людям труда;
- заботливое и бережное отношение к родной природе;
- воспитание в духе коллективизма;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- формирование интереса к профессиям;
- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии.

**2. Содержание и организация труда школьников во время летней трудовой практики**

2.1. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

2.2. В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке и др. Трудовые коллективы обучающихся организуются школой по совместному решению директора и детскими организациями и действуют на основе принципов самоуправления. Одной из форм организации работы может быть функционирование летнего лагеря труда и отдыха.

2.3. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объема и сроков выполнения трудовых заданий.

**2.4.** Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками. В период летних практических работ с обучающимися проводится работа по профессиональной ориентации. В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, туристическая работа.

**2.5.** К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

**2.6.** Продолжительность работы для учащихся

- 2-5 классов – 5 дней по 2 ч.
- 6-8, 10 классов – 10 дней по 3 ч.

Трудовая практика проводится с 1 июня по 30 августа по спланированному графику работ.

График работ утверждается директором школы, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей-предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике.

**2.7.** Начало работы устанавливает заведующий учебно-опытным участком в зависимости от погодных условий. Допускается изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

**2.8.** Формы организации труда учащихся различны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста школьников.

**2.9.** Виды и характер выполняемых работ на учебно-опытном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, уход за плодовыми деревьями кустарниками, формирование грядок, клумб, уборка территории школы и другие работы; Ремонтные работы: ремонт мебели, благоустройство школьного здания; Работа по благоустройству территории школы; Оформительские работы: библиотека, актовый зал, рекреации.

**2.10.** Координирует всю работу заведующий учебно-опытным участком. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом директора школы.

Ответственные за работу на пришкольном участке учителя ведут ежедневный учёт и оценивание проводимой работы, своевременно подводит итоги, которые отражаются в специальном журнале по практике и доводятся до каждого ребёнка.

## **1. Охрана труда**

**1.1.** Заведующий пришкольным участком, классные руководители и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность школьников.

**1.2.** Учащиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

**1.3.** Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанными с применением ядохимикатов, а также с поднятием и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

**1.4.** Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики школьников осуществляет администрация школы.

## ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Директору МКОУ "Николо-Поломская СОШ"

\_\_\_\_\_.

От \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. родителя (законного представителя))

### ЗАЯВЛЕНИЕ-СОГЛАСИЕ

Обучающегося и его родителя (законного представителя) на привлечение обучающегося к летней трудовой практике в школе

В целях воспитания любви и бережного отношения к природе и окружающему миру, формирования осознанной потребности в труде, практического закрепления знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, географии, даем согласие МКОУ "Николо-Поломская СОШ" на привлечение нашего ребенка \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, обучающегося \_\_\_\_\_ класса к участию в период летних каникул в общественно-полезном труде: работа на пришкольном участке, подготовка школы к новому учебному году, работа по благоустройству территории школы.

МКОУ "Николо-Поломская СОШ" обязуется следить за тем, чтобы труд осуществлялся в соответствии с требованиями санитарных норм, норм охраны труда и техники безопасности, под присмотром ответственных лиц, в соответствии с «Положением о летней трудовой практике в МКОУ "Николо-Поломская СОШ".

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение периода летней трудовой практики в МКОУ "Николо-Поломская СОШ".

Данное Согласие может быть отозвано в любой момент по письменному заявлению.

(дата) Подпись родителя(законного представителя)